

Prozessorientierte Organisationsentwicklung und Change Management

Ziel

Der Umbau zu einer prozessorientierten Organisation ist ein organisationaler Veränderungsprozess. Gleichzeitig steigt die Komplexität in den Organisationen stetig an.

In diesem Kontext richten wir uns an Fach- und Führungskräfte, die sich weiter professionalisieren möchten, um komplexe organisationale Veränderungsprojekte erfolgreich durchzuführen.

Der Schwerpunkt dieser Weiterbildung liegt auf der Vermittlung und der praktischen Anwendung von Denkweisen und zugehöriger Werkzeuge für die Führung und Beratung von Veränderungsprozessen in Organisationen.

Zielgruppe

Alle Rollenträger, die organisationale Veränderungen, insbesondere zur Stärkung der Prozessorientierung umsetzen wollen:

- Führungskräfte aus der Linienorganisation
- Interne und externe Prozessmanagement-Berater
- Leiter Prozessmanagement (z.B. CPO)
- Prozessmanager
- Leiter und Mitarbeiter Organisation
- Prozessführungskräfte

Inhalt

- Modul OE 1 – Grundlagen Organisationsentwicklung & Personal Mastery (3 Tage)
- Modul OE 2 – Führen und Handeln in einem komplexen Umfeld (3 Tage)
- Modul OE 3 – Gruppendynamik nutzen und Teams entwickeln (3 Tage)
- Modul OE 4 – Prozessmanagement-Projekte in der Organisation umsetzen (3 Tage)
- Colloquium (1,5 Tage)

Dauer 13,5 Tage verteilt auf ca. 8-9 Monate

Preis € 6.900,- netto

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Webseite: www.bpmo-akademie.de

Zertifikatsprogramm

Ausbildung zur/m **Prozessorientierten Organisationsentwickler/in (TÜV)**.

Nach Abschluss des Seminarprogramms haben Sie die Möglichkeit an der Zertifikatsprüfung teilzunehmen. Bitte beachten Sie hierzu die Zulassungsvoraussetzungen in der Prüfungsordnung.

Die Prüfungsgebühr beträgt € 495,- netto. Dies gilt auch für Alumnis der BPM&O Akademie.


MODUL ZUR AUSBILDUNG
PROZESSORIENTIERTE/R
ORGANISATIONSENTWICKLER/IN (TÜV)




TEILNEHMERSTIMMEN:

„Ein wichtiger Fokus dieses Seminars liegt auf der persönlichen und methodischen Weiterentwicklung des Organisationsentwicklers selbst. Und genau das ist für mich der Schlüssel zum Erfolg eines jeden OE-Projektes.“

Prozessorientierte Organisationsentwicklung und Change Management
Rainer Leidl,
TELIS FinancialServices Holding AG

„Prozessorientierte Organisationsentwicklung hat mir anhand der Vielzahl von Methoden und intensiven Übungen die wichtige enge Verknüpfung der beiden Themen "Business Process Management" und "Organisationsentwicklung" sehr nahegebracht.“

Prozessorientierte Organisationsentwicklung und Change Management
Dr. Dirk Kasel, Grüenthal